

Профспілкова позиція



СІЧЕНЬ
2020
№1 (59)

Федерація профспілок Черкаської області

28 грудня 2019 року до Верховної Ради надійшов урядовий проєкт Закону «Про працю» (№2708). У пояснювальній записці автори зауважили, що КЗпП 1971 року є радянським як за змістом, так і за духом.

Тому в нинішніх умовах є нагальна необхідність адаптувати трудове законодавство до потреб нових відносин та нових сфер економіки, захистити права працівників, які працюють в тіньовому секторі, зрівняти права роботодавця і працівника, створити нові робочі місця.

Проєкт Закону «Про працю» гарантія прав чи рабство? **SOS**

Проєкт ЗУ «Про працю» №2708 та Закон «7-8» 1932 р «Про три колоски»: випадковість чи закономірність для українців?

Україна може опинитися серед країн ізгоїв через свою політику нехтування трудовими правами та правами профспілок

Нещодавно ЄС зробив безпрецедентний крок: закликав до створення групи експертів для проведення тримісячного розслідування спору між ЄС і Кореєю щодо стану трудових прав в останній.

Грунтуючись на юриспруденції Міжнародної організації праці (МОП), ЄС вважає, що Корея порушує главу Угоди про вільну торгівлю «Сталий розвиток», не ратифікувала основоположні конвенції МОП протягом дев'яти років після вступу в силу Угоди і обмежує свободу об'єднання різними способами, в тому числі шляхом втручання у внутрішні справи профспілок.

«Нездатність минулих торгових угод забезпечити справедливі виробництво і торгівлю з гідними робочими місцями сприяла втраті довіри до політиків і колапсу багатосторонньої торговельної системи», - заявила Генеральний секретар Міжнародної конфедерації профспілок (МКП) Шаран Барроу.

Це красномовний сигнал для української влади, адже Україна підписала Угоду про асоціацію з ЄС, щоб закласти основи справедливої моделі торгівлі.

Міжнародна конфедерація профспілок зазначає, що недавні пропозиції по

трудоному законодавству, внесені урядом Кореї, суперечать її зобов'язанням у рамках МОП, що викликає стурбованість через небажання уряду виконувати зазначені конвенції.

Таке враження, що мова йде не про Південну Корею, а про Україну, яка вже котрий рік поспіль знаходиться серед країн, де найбільше порушуються права профспілок, відповідно до рейтингу Міжнародної конфедерації профспілок (МКП).

22.01.2020 року делегації двох профоб'єднань – Федерації профспілок України та Конфедерації вільних профспілок провели зустріч у Міжнародному будинку профспілок у Брюсселі з широким колом представників міжнародних профоб'єднань, глобальних профспілок, національних профцентрів, у тому числі представників профспілок Бельгії, директором Бюро МОП з питань діяльності трудящих, представниками Будапештського офісу МОП. Тема зустрічі – посилення солідарної підтримки профспілок в Україні.

Відбулась зустріч із високопосадовцями Європейської служби зовнішніх справ Директорату по Східній Європі та Центральній Азії, Директорату зайнятості, Європарламенту, які хочуть з перших вуст дізнатися якою є справжня ситуація з соціальним діалогом, станом з трудовими та профспілковими правами в Україні.

24.01.2020 р. в Україні перебуватиме

СПІЛЬНИЙ ПРЕДСТАВНИЦЬКИЙ
ОРГАН ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ



ПРОЄКТ ЗАКОНУ
«ПРО ПРАЦЮ»

Генеральний секретар Європейської федерації профспілок громадського обслуговування Ян Віллем Гудріаан. Заплановані зустрічі з керівниками профспілкових організацій у Комітеті Верховної Ради з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів та журналістами.

У лютому до України прибуде місія МКП-ЄКП на чолі з Генеральним секретарем ЄКП Лукою Вісентіні, який вже повідомив Президента Єврокомісії про стурбованість європейських профспілок у зв'язку з порушенням міжнародних стандартів праці, Угоди про асоціацію між ЄС та Україною, для ознайомлення з ситуацією на місці та подальшим інформуванням Європейської комісії та Міжнародної організації праці.

Довідково: Європейська служба зовнішніх справ (Європейська дипломатична служба) – орган Європейського союзу, що був створений після набуття чинності 1 грудня 2009 року Лісабонським договором. ЄСЗС приступила до виконання своїх обов'язків 1 грудня 2010 року, і на цей момент виконує обов'язки Міністерства закордонних справ та дипломатичного корпусу на рівні Європейського Союзу.

Європейська служба зовнішніх справ керує зовнішньою політикою ЄС та співпрацює з Європейською комісією з питань, які належать до їх спільною компетенції.

Проект ЗУ «Про працю» знищує найважливіші правові та соціальні гарантії:

◆ Скасовується державна гарантія мінімальної заробітної плати на рівні не нижче прожиткового мінімуму та індексація заробітних плат в умовах інфляції (ст. 6 ЗУ «Про оплату праці» та ст.95 КЗпПУ)

◆ Знижується до 4 відсотків підвищений розмір заробітної плати на роботах із важкими, шкідливими та небезпечними умовами праці (зараз за умовами Генеральної угоди розмір встановлюється за результатами атестації на рівні від 4% до 24%). (ст.100КЗпПУ і додаток №3 Генеральної Угоди)

◆ Скасовуються додаткові відпустки за роботу з важкими та шкідливими умовами праці, за особливі умови праці, додаткова відпустка на 10 днів матерям, які мають дітей до 15 років. (ст. 7 ЗУ «Про відпустки» та ст.193У «Про відпустки»)

◆ Скорочується майже удвічі гарантований щотижневий безперервний відпочинок до 24 годин, замість існуючих 42-х, що дає можливість впровадити один вихідний день замість двох (ст.70КЗпПУ)

◆ Знято обмеження надурочних робіт (зараз 120 годин), тобто працівника за умовами трудового договору можна змусити працювати скільки завгодно, з щоденним (міжзмінним) інтервалом лише 12 годин (ст.65 КЗпПУ)

◆ Зменшується у 5 разів оплата за надурочну роботу та роботу і вихідні та святкові дня до рівня 20%, замість

подвійної оплати, як зараз (ст.106 КЗпПУ)

◆ Скасовується заборона залучати до роботи в нічний час жінок з дітьми віком до трьох років та на роботи зі шкідливими та небезпечними умовами – вагітних жінок (ст.176КЗпПУ)

◆ Повністю скасовується захист працівників з інвалідністю (ст.170, 171, 172 КЗпПУ).

◆ Вводиться норма захисту від психологічного насильства та мобінгу працівників. Надається виключне право роботодавцеві на безпідставні та немотивовані звільнення (ст. 35)

◆ У трудовому договорі має бути прописано все: права та обов'язки сторін, характеристика виконуваної роботи, тривалість відпустки й умови її поділу, умови оплати праці, тривалість робочого часу та часу відпочинку, строки повідомлення про розірвання трудового договору та грошові компенсації, додаткові умови звільнення тощо.

◆ Законопроект встановлює такі види Трудових договорів: безстроковий, строковий, короткостроковий, сезонний, з нефіксованим робочим часом, учнівський, трудовий договір з домашнім працівником.

Строковий трудовий договір

◆ встановлюється можливість масового використання без обмежень;

◆ усі працівники потраплятимуть на гачок невизначеного майбутнього та роботи обмеженої в часі.

Трудовий договір з нефіксованим робочим часом

◆ Робота є – працівника викликають

◆ Роботи немає – сиди дома

Звільнення працівника на підставі одноосібного бажання роботодавця, без мотивації, без обґрунтувань, без підстав і доказів, без можливості працівнику звернутися до суду.

Звільнення від влади по новому

Роботодавець зможе звільнити працівника «за втрату довіри» без жодних обґрунтувань

Захист від звільнення для жінок обмежується строком використання відпустки у зв'язку з вагітністю і пологами (70 днів до і 56 днів після пологів)

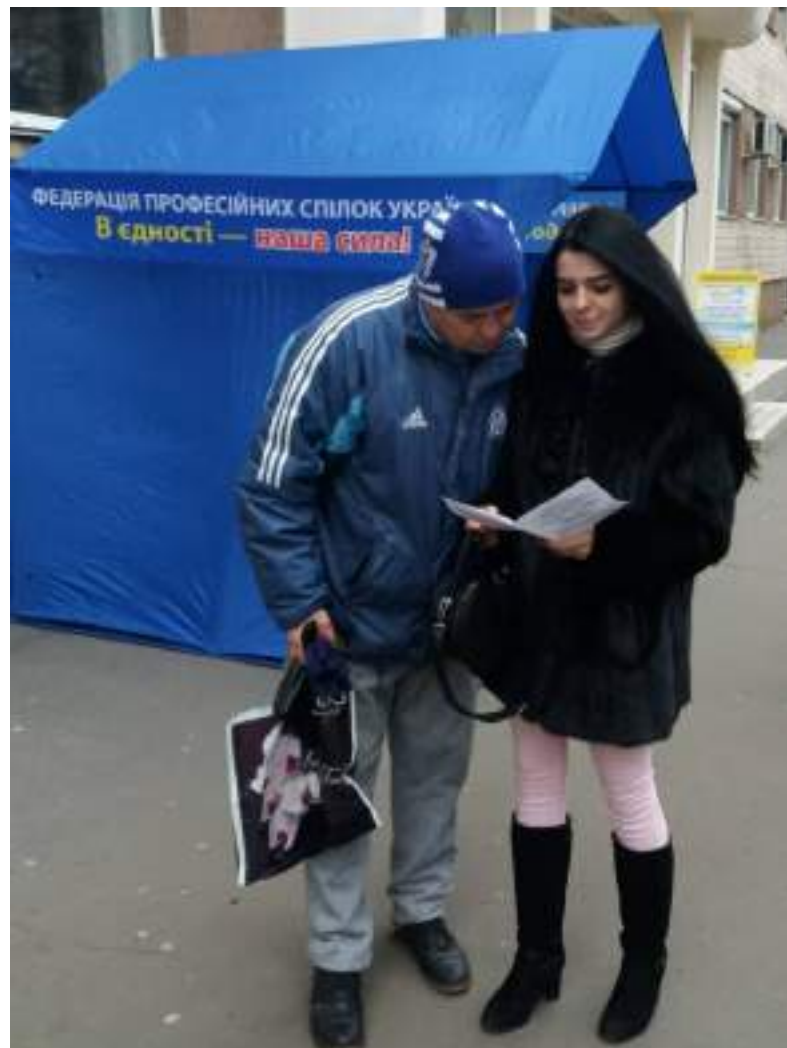
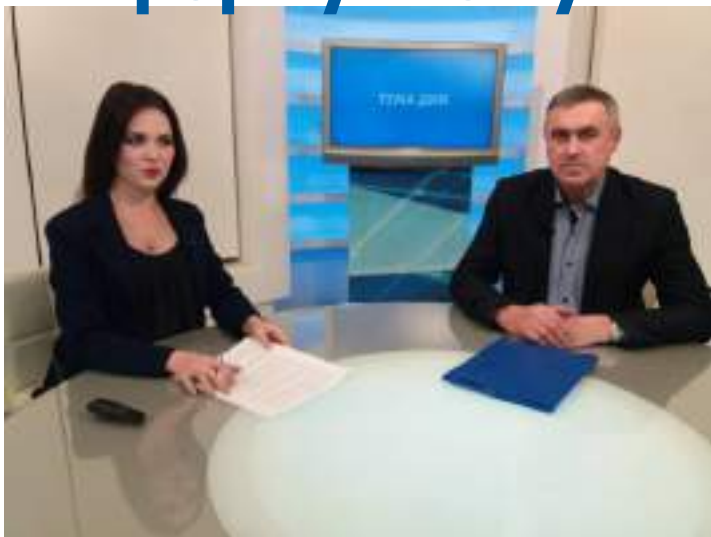
Відсутність в законопроекті заборони на звільнення одиноких жінок з дітьми віком до 14 років або дитиною з інвалідністю

Роботодавець зможе попереджати про розірвання короткострокового трудового договору за 3 календарних дні смс-кою

Працівника можна буде звільнити в період тимчасової непрацездатності та під час відпустки



Інформуємо суспільство про виклики в законодавчих ініціативах уряду про працю



Підсумки співпраці відділення НСПП в Черкаській області з Федерацією профспілок Черкаської області у 2019 році

В рамках Угоди про співпрацю між відділенням НСПП в Черкаській області (далі – Відділення) та Федерацією профспілок Черкаської області (далі – ФПО), у 2019 році Відділення та ФПО тісно співпрацювали у питаннях стабілізації стану соціально-трудових відносин (далі – СТВ) у трудових колективах підприємств, установ, організацій області, вирішенні вимог найманих працівників у колективних трудових спорах (конфліктах) (далі – КТС(К)), запобіганні виникненню КТС(К).

Співпраця Відділення та ФПО відбувалася в процесі сприяння вирішенню 28 колективних трудових спорів (конфліктів) (далі – КТС(К)) на 27 підприємствах, 19 із яких виникли у попередні роки у 19 структурних підрозділах ПАТ «Черкасиобленерго», 9 – у поточному році, з них 5 – в управліннях соціалістичного зв'язу Звенигородської, Шполянської, Кам'янської, Катеринопільської та Золотоніської РДА та врегулюванню 41 конфліктної ситуації (далі – КС) на 36 підприємствах, 5 з яких виникли в попередні роки, 36 – у поточному році.

Активну участь у вирішенні КТС(К) та врегулюванні розбіжностей брали голова ФПО Черкаської області П.В.Шевченко, голова обласної організації профспілки працівників енергетики і електротехнічної промисловості О.Б.Молдованов, голова обласної профспілкової організації працівників соціальної сфери Н.Г.Дутко, голова обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства місцевої промисловості та побутового обслуговування І.В.Анашкевич, голова обкому профспілки працівників освіти та науки О.Д.Жалдак, голова первинної профспілкової організації ПАТ «Черкасиобленерго» О.Г.Чорний, голова первинної профспілкової організації КП «Черкасиелектротранс» Черкаської міської ради Л.І.Бут та голова цехового комітету Черкаського міського району електромереж В.М.Антонюк

Основними розбіжностями, які негативно впливали на стан і динаміку розвитку СТВ у 2019 році та спричиняли виникнення колективних трудових спорів (конфліктів) (далі – КТС(К)) та конфліктних ситуацій (далі – КС) між сторонами СТВ були невиконання положень законодавства про працю в частині несвоєчасної виплати поточної заробітної плати, заборгованості із виплати заробітної плати, дотримання гарантій при укладенні, зміні та припиненні трудових договорів (контрактів) найманих працівників, забезпечення гарантій і компенсацій (піл'г) та охорони праці.

Заборгованість із виплати заробітної плати продовжувала залишатись основним чинником виникнення КС. Згідно статистичних даних, на початок року загальна сума заборгованості із виплати заробітної плати в Черкаській області складала 58,5 млн. грн. За січень-листопад 2019 р. сума заборгованості зменшилася та станом на 1 грудня 2019 року становила 45,1 млн. грн.

Саме заборгованість із виплати заробітної плати у сумі 17413,2 тис. грн. та несвоєчасна виплата поточної заробітної плати стали причинами виникнення 27 КС з 36 взятих на облік Відділення у 2019 році, та причиною проведення акції соціального протесту найманими працівниками закладів охорони здоров'я м. Умань. Загальна ж сума заборгованості із виплати заробітної плати по всіх 41 КС, що перебували на обліку Відділення у 2019 року склала 57416,4 тис. грн.

За територіальними ознаками, КТС(К) та КС мали місце в містах Черкаси, Золотоноша, Сміла, Умань, Канів, Шпола, Ватутіне, Звенигородка, Корсунь-Шевченківський, Тальне, Кам'янка, смт Драбово, смт Катеринопіль, Маньківському, Чорнобаївському та Черкаському районах.

В розрізі галузей економіки, протягом звітного періоду, Відділенням здійснювалися заходи щодо

врегулювання КС на підприємствах будівництва – 17, охороні здоров'я та наданню соціальної допомоги – 8, транспорті, складському господарстві, поштовій та кур'єрській діяльності – 2, виробництві хімічних речовин та хімічної продукції – 1, виробництві електричного устаткування – 1, виробництві харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів – 2, добувній промисловості і розробленні кар'єрів – 1, оптовій і роздрібній торгівлі, ремонті автотранспортних засобів і мотоциклів – 2, сільському господарстві – 1, водопостачанні, каналізації та поводженні з відходами – 1, освіті – 1.

В результаті роботи, проведеної відділенням НСПП в Черкаській області у співпраці з ФПО упродовж 2019 року вирішені 32 вимоги найманих працівників (88,9% від загальної кількості) у 26 КТС(К) та попереджено виникнення 36 КТС(К) на 33 підприємствах, погашено заборгованість із виплати заробітної плати в сумі 44335,5 тис. грн. (77,2% від загальної суми заборгованості, що була причиною дестабілізації стану СТВ).

З метою вирішення вимог найманих працівників у КТС(К) упродовж 2019 року проведено 8 засідань примирних комісій та 85 узгоджувальних зустрічей з сторонами спорів, а також 117 узгоджувальних зустрічей, спрямованих на запобігання виникненню КТС(К).

Відділення НСПП в Черкаській області, у взаємодії з профспілками, роботодавцями, місцевими органами державної виконавчої влади, органами місцевого самоврядування і надалі продовжуватиме здійснювати заходи щодо сприяння зменшенню соціальної напруги в суспільстві, стабілізації та поліпшення стану соціально-трудових відносин, запобігання виникненню колективних трудових спорів (конфліктів) та їх своєчасного вирішення, створення умов для проведення соціального діалогу у конструктивному руслі.

VI пленум Черкаського обкому профспілки працівників державних установ

21 січня поточного року відбулося засідання VI пленуму Черкаського обласного комітету профспілки працівників державних установ.

На засідання пленуму виносилися питання «Про звіти і вибори в Черкаській обласній організації профспілки працівників державних установ», «Про скликання XXIV звітно-виборної конференції Черкаської обласної організації профспілки працівників державних установ», а також за ініціативою члена президії обкому, голови Золотоніського міськрайонного комітету профспілки працівників державних установ Сергія Стрижака, до порядку денного включено питання «Про фінансове забезпечення діяльності районних державних адміністрацій».

За пропозицією президії обкому та рішенням членів обкому вів пленум заступник голови обкому Василь Олійник, який доповідав по першому та

організаціях профспілки: березень – квітень 2020 року; - XXIV звітно-виборну конференцію обласної організації профспілки працівників державних установ провести 2 червня 2020 року.

Також, члени обкому затвердили рекомендований графік проведення звітно-виборних конференцій, а також кількісний склад делегатів конференцій виборних органів організацій профспілки.

Розглядаючи друге питання порядку денного обком профспілки постановив скликати XXIV звітно-виборну конференцію Черкаської обласної організації профспілки 2 червня 2020 року у місті Черкаси, а також затвердив порядок денний конференції, визначив норму представництва на конференції, пропозиції щодо кількісного складу

делегатів конференції, членів обкому та членів ревізійної комісії, а також прийняв інші організаційні рішення щодо проведення конференції.

Під час доповіді щодо фінансового забезпечення діяльності райдержадміністрацій, Сергій Стрижак наголосив на недостатньому фінансуванні діяльності райдержадміністрацій та їх структурних підрозділів, в тому числі на оплату праці їх працівників, а також звернув увагу присутніх на існуванні загрози примусового відправлення працівників у відпустки без збереження заробітної плати.

За результатами обговорення даного питання члени обкому ухвалили рішення щодо надання доручення виконавчому апарату обкому профспілки провести роботу стосовно вивчення стану фінансового забезпечення діяльності райдержадміністрацій, узагальнити відповідну інформацію та клопотати перед Президентом України, Кабінетом Міністрів України та головою Черкаської обласної державної адміністрації про додаткове виділення фінансових ресурсів на діяльність районних державних адміністрацій.

Після розгляду всіх питань порядку денного пленуму заступник голови обкому Василь Олійник поінформував присутніх про виклики та загрози перед



профспілковим рухом та трудовими правами працівників, які на сьогодні існують у зв'язку із реєстрацією у Верховній Раді України низки проектів законів України.

Так, зокрема, Василь Олійник доповів про основні положення проекту Закону України «Про працю», розкрив зміст запропонованих Урядом України суттєвих погіршень для людей праці, які пропонується впровадити в Україні, порівняв їх із діючими положеннями Конституції України та трудового законодавства.

Також, Василь Олійник доповів про роботу Уряду України щодо знищення профспілкового руху в Україні, оскільки інакше проект закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)» у поєднанні зі положеннями законопроекту «Про працю» назвати не можливо.

Крім того, заступник голови обкому поінформував про результати Всеукраїнського профспілкового віче, яке відбулося 16 січня 2020 року, та ознайомив присутніх із змістом ухваленної на віче резолюції.

Учасники пленуму домовилися провести обговорення даних законодавчих ініціатив Уряду у своїх трудових колективах та ухвалити рішення щодо подальших дій профорганізацій Черкаської обласної організації профспілки працівників державних установ по захисту трудових прав працівників та відсічу наступу на профспілки України.



другому питанням порядку денного.

Після доповіді та обговорення першого питання порядку денного, члени обкому ухвалили рішення щодо проведення звітів і виборів в виборних органах обласної організації профспілки, зокрема, у профгрупах, цехових, первинних організаціях профспілки: січень – березень 2020 року (в первинних організаціях, що об'єднують більше 150 членів профспілки – проводити конференції); - у міських, районних

ЗАБОРГОВАНІСТЬ ІЗ ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ – НА КОНТРОЛІ ПРОФСПІЛОК



За оперативними даними департаменту соціального захисту населення ОДА, станом на 17.01.2020 року заборгованість в області складає:

всього	46001,0 тис.грн.
◆ на економічно-активних підприємствах	29441,9 тис.грн.
◆ на підприємствах - банкрутах	14564,4 тис.грн.
Найбільша заборгованість на:	
◆ ДП «Черкаський облавтодор»	7331,1 тис.грн.
◆ ПАТ «Черкаський приладобудівний завод»	3290,2 тис.грн.
◆ ДП «Іванківський цукровий завод»	2988,7 тис.грн.
◆ ТОВ «Черкаська продовольча компанія»	2224,7 тис.грн.
◆ Державне підприємство Черкаське будівельно-монтажне управління	1561,7 тис.грн.
◆ Державний заклад «Спеціалізована медико-санітарна частина № 14 м.Сміла	1169,5 тис.грн.
◆ Звірогосподарство Черкаської облспоживспілки	454,0 тис.грн.
◆ Державне підприємство Кам'янський спіртгогорілочний комбінат	443,2 тис.грн..
◆ Нерестово-виросне господарство «В'язівок»	442,2 тис.грн.
◆ ПАТ «Азот»	375,1 тис.грн.

В ЄДНОСТІ НАША СИЛА